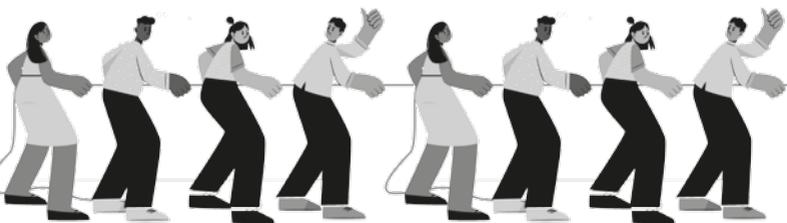


¿Qué es la CNT?



a n a r c o s i n d i c a l i s m o

**CNT**

Confederación Nacional del Trabajo / REGIONAL CENTRO

CNT ALCAZAR DE SAN JUAN

Tel.: 641 551 075
alcazardesanjuan@cnt.es

CNT ARANJUEZ

C/ Postas, N° 17, 1° A bajo
28300 Aranjuez
aranjuez@cnt.es

CNT ÁVILA

Virgen de Covadonga 20,
Bajo. 05005 Ávila
avila@cnt.es

CNT CIUDAD REAL

C/ Lirio, 8
13003 Ciudad Real
avila@cnt.es

CNT FUENLABRADA

C/ Barcelona, 20
28945 Fuenlabrada
fuenlabrada@cnt.es

CNT GUADALAJARA

C/ La Mina 31-A
19001 Guadalajara
guadalaraja@cnt.es

CNT MADRID

Glorieta de Embajadores
7, 1° B. 28012 Madrid
madrid@cnt.es

CNT PALENCIA

C/ Don Pelayo N° 14,
local 6, 34003 Palencia
palencia@cnt.es

CNT PUERTOLLANO

C/ Lope de Vega, 9,
13500 Puertollano
puertollano@cnt.es

CNT RIVAS

rivas@villaverde.cnt.es

CNT SALAMANCA

Avda. de Italia 24-26
37006 Salamanca
salamanca@cnt.es

CNT SEGOVIA

Avda. Acueducto, 28.
Sótano 2. Local 2.
40002 Segovia
segovia@cnt.es

CNT SIERRA NORTE

Tel.: 646 289 109
sierranorte@cnt.es

CNT VALLADOLID

C/ Juan Bravo 10-12
47005 Valladolid
valladolid@cnt.es

CNT VILLVERDE ALTO

P° Alberto Palacios, 2
28021 Madrid
info@comarcalsur.cnt.es

CNT ZAMORA

Avda. Cardenal Cisneros
64, local bajo
49019 Zamora
zamora@cnt.es

CNT REGIONAL CENTRO



[www.cnt.es/ /sedes/category/centro-1/](http://www.cnt.es/)



<https://www.facebook.com/CNTsindicato>



<https://twitter.com/CNTCentro>

Correo e.: cr_centro@cnt.es

¿Qué es CNT?

La Confederación Nacional del Trabajo es un sindicato. Una organización construida sobre acuerdos aceptados por todas las personas que la conformamos. Fundada en 1910 en Barcelona, a partir de la unión de las sociedades obreras no vinculadas a las corrientes socialdemócratas, la CNT sigue fiel a los principios anarcosindicalistas. Nuestra aspiración es la transformación social a través de la acción colectiva y solidaria.

La CNT es, hoy por hoy, el único sindicato en el Estado español totalmente independiente de directrices políticas, en el que quien decide es la afiliación y no un comité de profesionales del sindicalismo, que renuncia a la financiación del Estado y la Patronal para mantener su independencia económica, y que no deja las negociaciones en manos de intermediarios.

Nuestra actividad se centra en el entorno laboral porque continúa siendo el principal causante de desigualdad. La acción coordinada, el apoyo mutuo y la inteligencia colectiva nos han permitido conseguir mejoras significativas en diferentes sectores, empresas y colectivos. El modelo organizativo de la CNT se proyecta más allá del ámbito laboral. Intervenimos activamente en aquellas problemáticas sociales que se nos presentan, creando iniciativas propias sin imposiciones.

¿Qué es la CNT?

¿Qué es un sindicato?

Un sindicato es una asociación de trabajadores y trabajadoras que buscan mejoras en sus condiciones de vida, tanto materiales como culturales. Si eres un/a trabajador/a (en activo/a, parado/a, jubilado/a) y piensas que esta vida no te da todo lo que te mereces, que tu trabajo no te permite desarrollarte como persona, tu lugar de actuación es un sindicato.

La CNT, un sindicato de clase

La Confederación Nacional del Trabajo es una confederación de sindicatos de clase, que agrupan a trabajadores y trabajadoras de todos los oficios sin distinción en sus sindicatos de ramo. La CNT es una herramienta de lucha para toda la clase trabajadora.

¿Quién puede pertenecer a la CNT?

Puede afiliarse cualquier trabajador o trabajadora con independencia de su ideología o creencia religiosa, pero no pueden hacerlo los miembros de cuerpos represivos ni quienes tengan personas asalariadas a su cargo. Para afiliarse no es necesario comulgar con los principios libertarios, sino tan solo respetar



¿Qué es la CNT?

los acuerdos de la Organización y no actuar de modo que se la desprestigie.

CNT es una organización independiente. Para preservar esa independencia, los miembros de partidos políticos o de organizaciones religiosas no pueden emplear el sindicato como foro de propaganda ni ostentar cargos.

Finalmente tampoco admitimos la doble militancia de trabajadores y trabajadoras afiliadas a otras centrales sindicales.

¿Es la CNT otro sindicato más?

La CNT es diferente. Hacemos de la democracia directa nuestra seña de identidad. Este tipo de democracia consiste en que las decisiones las toman los y las afectadas. Nuestros estatutos garantizan que en el sindicato, es la asamblea la que decide. Y en la asamblea, todas las palabras tienen el mismo peso. Si tienes tus razones, vas a poder decidir el camino que vas a tomar. La CNT es una central sindical con muchos años de andadura, y se ha distinguido durante toda su trayectoria por ser una organización en la que las decisiones se toman desde la base, en la que la gente participa, en la que no hay dirigentes y existe plena libertad e igualdad en el intercambio de ideas,



¿Qué es la CNT?

opiniones e iniciativas. En CNT todas y todos somos iguales y nadie cobra un sueldo por representarnos.

CNT se fundó en 1910, y entre sus logros están las luchas que desembocaron en la jornada de ocho horas, el descanso del sábado, las vacaciones pagadas, los seguros de enfermedad, jubilación y paro, la contratación obligatoria de personas en paro. Promovió huelgas de alquileres. Fundó escuelas, bibliotecas, editoriales. Luchó contra el fascismo. Por último colectivizó la tierra y la industria en 1936 dando lugar a la transformación social más profunda de la historia de Europa del siglo xx.

6

Los principios de la CNT

Este sindicato se rige en su funcionamiento por los principios del sindicalismo revolucionario:

- a) **El principio de Autogestión:** Pensamos que quienes deben decidir sobre los problemas que les atañen, son las personas afectadas por esos problemas. Si nadie trabaja por ti, nadie debe decidir por ti. Por eso la CNT es un sindicato asambleario: dentro de ella, quien decide siempre es la asamblea de afiliados y afiliadas.
- b) **El principio de Federalismo:** Cada sindicato de la CNT posee autonomía para actuar dentro de su ámbito y a la vez

¿Qué es la CNT?

se confedera con el resto de sindicatos para actuar unidos ante las circunstancias a que se enfrenten.

- c) **El principio de Solidaridad y Apoyo Mutuo:** Todo sindicato de la CNT establece un pacto solidario con el resto de la confederación, que hace que cada agresión que reciba una de sus partes sea respondida por la totalidad. Lo mismo puede decirse entre la afiliación de cada sindicato.



Internacionalismo proletario

La CNT es miembro de la Confederación Internacional del Trabajo (CIT). Las personas trabajadoras se asocian en sindicatos, estos se federan a nivel local, regional y nacional en la CNT y a su vez esta se federa con sindicatos de todo el mundo en la CIT. Las empresas actúan a nivel global, y para hacerles frente dependemos de otras personas trabajadoras como nosotras, como también ellas nos necesitan.

Solo uniendo fuerzas en el ámbito internacional podremos hacer frente a las estrategias de las empresas que usan las fronteras para dividirnos y hacernos competir entre los y las trabajadoras. Frente al neoliberalismo globalizador, oponemos el internacionalismo proletario.



La táctica de la CNT: la Acción Directa

La táctica de la CNT es la Acción Directa, que significa que la solución de los conflictos, ha de ser lograda por las personas afectados por el mismo conflicto sin intermediarios. Consideramos que esta forma de actuar nos permite aprender a intervenir sobre lo que nos afecta y así asumir responsabilidades. Ser anarcosindicalista significa tomar decisiones y asumir sus consecuencias: **la clase trabajadora soluciona sus conflictos ella misma, sin mediaciones.**

La base de la filosofía de la CNT: el anarquismo

Todas estas ideas asamblearias están inspiradas en las ideas anarquistas. El anarquismo es una filosofía política que afirma que la sociedad puede organizarse sin poder, sin coacción y sin violencia. Negamos que necesitemos especialistas en política para decidir en nombre de otras personas. Creemos que cada persona es soberana para decidir sobre aquello que le afecta.

¿Qué es la CNT?

Estas ideas son adoptadas por grupos que no aceptan organizaciones basadas en el principio de jerarquía. Las ideas alternativas de autogestión, participación, descentralización... son ideas anarquistas. Existe una idea errónea de anarquía como sinónimo de caos y violencia, para el ideario de la Confederación anarquía es sinónimo de orden no impuesto, libertad y ausencia de coacción.

¿Esto significa que he de ser anarquista para ser de la CNT?

No. Para ser de la CNT tienes que ser trabajadora y aceptar el funcionamiento libertario del sindicato.

Queremos la transformación radical de la sociedad, la supresión del trabajo asalariado, la revolución social. Nuestra finalidad es el Comunismo Libertario, un sistema socio-económico que haga de la libertad y de la igualdad sus valores fundamentales. Y pensamos que para conseguir nuestros fines debemos utilizar unos medios coherentes con ellos. No todo vale. El fin nunca justifica los medios. Si queremos una sociedad libre, igualitaria y fraternal, nuestra organización y nuestra acción debe ser libre, igualitaria y fraternal.

Pero también pensamos que cada agresión estatal o patronal debe tener una respuesta. No ponemos la otra mejilla ni nos resignamos a la injusticia. Este principio de autodefensa implica la confrontación con patronos e instituciones. Por todo esto CNT es anarcosindicalista.

¿Qué es la CNT?

De la confluencia del sindicalismo revolucionario que propugna la emancipación de la clase trabajadora por si misma y la abolición de la sociedad de clases, y el anarquismo, con sus ideas de organización no jerárquica ni autoritaria, de coherencia de fines y medios, de instaurar el comunismo libertario surge el anarcosindicalismo.

¿Cómo funciona el sindicato?

Nadie nos marca directrices, por lo que nuestra responsabilidad es máxima. Tomamos las decisiones en asamblea, de modo que todos y todas participamos directamente de cuanto nos afecta. Las decisiones son tomadas por la propia afiliación y los comités solo desempeñan funciones de coordinación y de trabajo. Es la afiliación del sindicato la que acuerda el funcionamiento interno del mismo, respetando los acuerdos de la CNT.

¿Qué es el comité del sindicato?

La asamblea del sindicato nombra a unas personas para que gestionen los trabajos diarios del sindicato (tesorería, relaciones con otros sindicatos...) así como gestionar los acuerdos emanados de asambleas, plenos y congresos. Estas personas forman lo que se llama el comité sindical.

Las limitaciones de los comités en la CNT

- Las personas miembros del comité del sindicato, y por extensión, de todos los comités de la CNT, no pueden recibir un salario por su militancia.
- Todos los comités son mecanismos de gestión y coordinación, por lo que no podrán tomar acuerdos. Solo podrán desarrollar las decisiones de las asambleas del sindicato y sus mandatos. En el caso que por imperiosa urgencia o necesidad debieran decidir algo, tendrán que dar cuenta de la gestión a la asamblea, que decidirá si su actitud fue o no correcta.
- Todos los cargos son revocables en cualquier momento. La asamblea es libre de destituir a sus representantes si lo estima oportuno. Los cargos son rotatorios.
- El comité como tal no puede hacer propuestas a la asamblea del sindicato.
- Todo comité tiene que ser refrendado en otra asamblea tras su elección.
- Las personas afiliadas a partidos políticos o sectas religiosas no podrán ostentar cargos en la CNT.
- En toda asamblea los comités tienen que explicar las gestiones realizadas por las distintas secretarías.
- Los comités no tienen opiniones propias. Cuando hablan lo hacen en nombre de la totalidad de la organización y sus acuerdos.
- El comité en CNT es un mecanismo de relación y administración, no un grupo de poder.

¿Qué es la CNT?

¿Cómo se estructura la CNT?

La CNT está formada por sindicatos adheridos libremente entre sí. Estos son autónomos para decidir cuanto les afecta, desde el respeto y el cumplimiento de los Acuerdos de Congreso de la CNT hasta las cuestiones de ámbito regional o confederal decididas en los ámbitos correspondientes.

¿Cómo se organiza la CNT en una empresa?

Mediante una Sección Sindical, que es el conjunto de trabajadoras y trabajadores afiliados a CNT en una empresa concreta.

Todas las secciones de CNT toman las decisiones mediante asamblea. La asamblea nombra a una o un delegado portavoz de cara a la empresa. El o la portavoz únicamente emite el mandato asambleario de su sección sindical. Se repartirá el trabajo sindical a realizar entre las personas que forman la sección sindical



Sindicato de Ramo y Sindicato de Oficios Varios

Las diferentes secciones de CNT de un mismo ramo de la producción forman un Sindicato de Ramo (Metal, Construcción, Hostelería,

¿Qué es la CNT?

Comercio...), Pero si no cuentan con el número suficiente de afiliación se agrupan en un Sindicato de Oficios Varios (SOV).

Nuestra acción sindical

En los conflictos los trabajadores y trabajadoras empleamos nuestras armas:

- Procedimientos de denuncia, mediante manifestaciones, concentraciones, actos de protesta, octavillas, notas de prensa, etc. que informan del conflicto a la ciudadanía, a la vez que hacen que la empresa pierda su buena imagen
- Procedimientos de boicot, por los que se procura que los y las consumidoras de una empresa, deje de consumir su producto.
- El sabotaje, que pretende que el producto ofertado por la empresa no llegue a existir.
- La huelga en sus múltiples variantes, que interrumpe la producción de la empresa.

Todo conflicto en el que interviene la CNT, es escalonadamente sacado del ámbito de la empresa, para convertirlo en un problema local, regional, nacional e incluso internacional. A través de la Solidaridad y del Apoyo Mutuo salimos airoso en grandes, medianas y pequeñas empresas



Hemos conseguido éxitos allí donde la abogacía y sindicatos con cientos de miles de euros de presupuesto han fracasado. Esto es debido a que en nuestras reivindicaciones no nos guiamos por lo que es legal, sino por lo que es justo. Un problema asumido por la CNT no deja de ser expuesto hasta que se logra un acuerdo satisfactorio, nos den los jueces o no la razón. No dejamos de presionar hasta que se agotan nuestras fuerzas, y eso tarda en suceder.

Al no tener que pagar salarios a dirigentes, todos nuestros recursos son empleados en la acción sindical. Gracias a ello un sindicato modesto económicamente como el nuestro, disfruta de un mayor presupuesto cuando una reivindicación es puesta sobre la mesa. En la economía sumergida, en el sector de precarios, en pequeñas, medianas y grandes empresas, en multinacionales, en la administración pública, nuestra acción sindical ha mostrado su eficacia. Astilleros, Ferrovial, Clece, AVE, CODEX, EDE Taldea, Fosters Hollywood, Servicarne, personal interino en la Xunta y cientos de empresas se han visto obligadas a negociar y a ceder ante el empuje de la clase trabajadora asociada.

El marco sindical de la CNT

Está formado por las secciones sindicales y por los sindicatos de ramo o de oficios varios. Estas organizaciones actúan ante las empresas o las instituciones empleando la acción directa, sin personas intermediarias, y se utilizan medidas de presión de todo tipo con vistas a obtener una serie de reivindicaciones, pero con la mirada puesta, en último extremo, en transformar la sociedad.

Este marco sindical es totalmente diferente del resto de organizaciones sindicales, pues todas ellas toman como referencia las elecciones sindicales y el sistema de comités de empresa.

Nuestro modelo sindical

Muchas veces habrás oído que si no hay comité de empresa o delegado unitario, no se puede hacer sindicalismo. Es falso. Nosotras somos el ejemplo de que sí es posible. En el Estado español hay dos vías para hacer sindicalismo: la vía unitaria (comités de empresa, delegadas de personal) y la sindical (secciones sindicales).

La unitaria (la que sigue el resto de sindicatos) se basa en las elecciones sindicales: tantos votos, tantas delegadas. La ley limita el número de delegadas que se pueden obtener, y

¿Qué es la CNT?

el cargo que se obtiene, pertenece a la persona. Esos cargos conllevan privilegios frente a los y las trabajadoras solo por el mero hecho de haber sido votados, aunque luego no hagan trabajo sindical alguno o firmen con la empresa acuerdos que vayan en contra de la plantilla. Revocar a un delegado es algo harto difícil.

La sindical (la que seguimos desde la CNT) se basa en el trabajo. En la sección sindical nadie tiene privilegios; las tareas se reparten y las decisiones se toman en asamblea. Lo que nos protege frente a la represión sindical y los despidos no es el cargo, es el trabajo sindical que se realice: a más trabajo sindical hecho, mayor protección tendrás.

Nuestro modelo se basa en la implantación, esto es, en tener afiliación, es lo que nos legitima. Para poder obtener mejoras, hace falta una sección sindical que realice trabajo y que esté implantada. Porque si tenemos afiliación en una empresa, tenemos fuerza para convocar huelgas y aplicar la acción directa. Así es como podemos conseguir convenios colectivos dignos, subidas salariales y enfrentarnos a despidos colectivos.



Los tres NO

La CNT, en cambio, dice **NO a las elecciones, NO a los y las libderadas y NO a las subvenciones**. No queremos profesionales pagados por la empresa. No queremos intermediación. No queremos más recursos que los nuestros, los que salen de nuestras cuotas y de nuestra voluntad colectiva. Veamos por qué.

Las elecciones sindicales y los comités de empresa

La ley estipula que para ser un sindicato «representativo» hay que presentarse a unas elecciones sindicales en las que se eligen delegadas y delegados sindicales y comités de empresa. CNT no participa en esas elecciones y propone su boicot por las siguientes razones:

- Si estás en precario o trabajas en una pequeña empresa ni siquiera puedes participar. Solo una minoría de trabajadores y trabajadoras tiene elecciones sindicales.
- Mediante las elecciones le das a tus representantes el poder de decidir, firmar y negociar por ti e imponerte su voluntad y quedando durante 4 años fuera de tu control.

¿Qué es la CNT?

- Con las elecciones, las organizaciones sindicales obtienen liberados sindicales y subvenciones con las que se mantienen. En el fondo, es una cuestión de intereses económicos.
- Una vez has elegido a tus representantes, éstos tienen privilegios sobre el resto de la plantilla; muchos los aprovechan para seguir siempre siendo privilegiados, eternizándose en el comité de empresa.
- Y no es sólo cuestión de personas, es el modelo: hay delegados y delegadas de personal y miembros de comité de empresa que luchan por los derechos de los y las trabajadoras; sin embargo, el modelo de comités de empresa está creado para cooptar a las que menos luchan y acaben colaborando con la empresa favoreciendo, en este sentido, a los intereses de la empresa

Las elecciones sindicales y los comités de empresa benefician a las empresas y a la Administración, que a la postre son quienes los financian. Con las elecciones sindicales, cuyo origen está en las elecciones del sindicato vertical franquista, empresas y administración consiguen interlocutores para no tener que tratar directamente con trabajadores y trabajadoras. A quienes estos interlocutores legales mantienen a raya, en sumisión y desmovilizados, porque son



¿Qué es la CNT?

los primeros interesados en mantener su posición y dependen directamente de las subvenciones y liberaciones sindicales.

CNT, sindicato de representativo

La CNT no busca la representatividad, se legitima por la implantación de sus afiliadas y afiliados. La representatividad (el número de votos) no es sinónimo de fuerza, la implantación de un sindicato de base horizontal donde las personas afiliadas deciden en asambleas y ejecutan sus acuerdos a pie de taller, en el centro de trabajo, sí. No es lo mismo para la empresa tratar con un delegado que decide por su sindicato, que con una delegada que representa y traslada la información a la base, para que ésta acuerde que decisión tomar. Además, da igual cuántos votos se puedan tener, si luego la plantilla no acompaña, cosa que suele suceder demasiado habitualmente. Por eso nuestra fuerza se encuentra en la implantación, en la afiliación. Porque, de esta manera, el compromiso siempre será mayor.

Nuestras reivindicaciones laborales

Y cuando negociamos, ¿sobre qué lo hacemos? Tenemos unas reivindicaciones mínimas que llevamos a todos nuestros

¿Qué es la CNT?

conflictos, por ejemplo: queremos subidas de salario lineales que beneficien a los salarios más bajos; queremos que las subidas se efectúen sobre el sueldo base y no sobre los complementos; nos negamos a realizar horas extras y destajos; estamos en contra de los nuevos sistemas de trabajo que implican desafectación del puesto, polivalencia y movilidad funcional y geográfica; luchamos por romper la cadena que nos ata a la máquina empresarial, disminuyendo la jornada de trabajo, aumentando el tiempo de vacaciones y ocio, adelantando la jubilación a los 55 años; procuramos que los y las trabajadoras controlen lo que producen, negando el sindicato su sello de garantía cuando el producto sea dañino o de baja calidad; impulsamos que trabajadores y trabajadoras, sus asambleas y sus secciones sindicales posean derecho a la negociación; pedimos una libertad sindical auténtica, que pase por la eliminación de subvenciones a las centrales sindicales, y que permita la actividad sindical dentro de las empresas sin ningún tipo de limitación...

Nuestras reivindicaciones sociales

No sólo actuamos en el ámbito de lo laboral, ya que lo social forma parte también de nuestra vida:

¿Qué es la CNT?

- Propugnamos la plena igualdad entre hombres y mujeres; deseamos un desarrollo económico que no devaste el planeta y agote sus recursos potenciando la ecología
- Somos antimilitaristas porque no hay ninguna guerra justa, porque todas las guerras causan dolor y muerte al débil en tanto que enriquecen al poderoso
- Rechazamos las discriminaciones basadas en el género, en la orientación sexual, en el aspecto, en la raza
- Nos oponemos a los grandes y pequeños nacionalismos, tantas veces empleados para enfrentar a la clase trabajadora en nombre de abstracciones como la nación y la patria
- Queremos justicia social y no una justicia que hacina presos y presas en las cárceles por culpa de un sistema que primero crea el delito y luego hace al delincuente
- Pretendemos una educación libertaria en la que niños y niñas se eduquen en un sistema de valores alejado de la competitividad y el consumismo
- Combatimos las manipulaciones y supersticiones religiosas...
- Somos partidari@s de todo lo que potencie la libertad de las personas, de todo cuanto barra las desigualdades que existen, de todo lo que nos una fraternalmente.
- Propugnamos la cultura en todas sus vertientes que mediante excursiones, convivencias, jornadas culturales, teatro, literatura, música, exposiciones artísticas... nos sensibilicen y conciencien.

¿Qué es la CNT?

Pero eso no es suficiente

Ganar más dinero, tener un contrato estable y que en el barrio haya buenos servicios, eso está bien. Pero, si te fijas, podrás ver que este mundo está mal repartido.

Disponemos de unos recursos como nunca los hubo en la historia de la Humanidad: conocimientos, energía, medios de comunicación... Y sin embargo estamos rodeados de plagas: hambrunas, guerras, racismo, paro, muros, terrorismo, abuso de poder. Eso pasa aquí al lado, aquí mismo.

Y las causas son conocidas: privilegios en manos de unas pocas personas, que emplean la violencia de la manera más impune, avalados por el aparato del Estado y de sus medios de represión.

El mafioso más encallecido es un angelito comparado con el grupo de plutócratas y mandatarios que organizan guerras, viven en el lujo y reciben la bendición papal en las audiencias del Vaticano.

Piensa en los llamados accidentes de trabajo, que dejan más de un millar de personas muertas al año, ¿quiénes son responsables, sino industriales sin escrúpulos y gobernantes interesados más en el dinero que en la vida?

Por eso la CNT no solo lucha por ganar cuatro cuartos más que al final se come la inflación, sino por otro tipo de mundo.



¿Qué tipo de mundo queremos?

Eso está muy bien —estás pensando—, pero ¿qué es lo que queremos en realidad? Queremos lo que dicen a todas horas: queremos la paz; queremos la libertad; queremos el fruto de nuestro trabajo, queremos que quien no trabaje pudiendo hacerlo, no viva de las demás; queremos que en cualquier parte del mundo cualquier persona pueda ser útil trabajando, habitar en una casa, ir a una escuela, tener su asiento en el banquete de la vida...

Pero para que eso llegue, hay que acabar con las causas de la desigualdad. De nada vale la caridad. Siglos de limosnas no han servido para traer la Justicia, porque la causa de los males del mundo, de la violencia, de la riqueza acumulada por unas pocas personas es el Estado.

Queremos una sociedad sin Estado, en la que no quepa el poder, la violencia ni la explotación de unas personas sobre otras.

¿Qué somos?

No engañamos a nadie: somos lo que queremos ser, y no lo que quieren que seamos.

Y esto es lo que somos: personas asalariadas, jubiladas, amas de casa, paradas, estudiantes, inmigrantes, etc., hombres y mujeres que por encima de diferencias ideológicas, raciales, de género, de edad, de categoría profesional..., aunamos fuerzas para enfrentarnos a nuestros adversarios.

Somos la Clase Obrera organizada. Nuestros bienes más preciados son la Libertad y la Dignidad. No tenemos miedo a nada. Vamos a cambiar el mundo.

24

Nosotr@s somos la CNT

Un Sindicato Anarcosindicalista, donde nos organizamos l@s trabajadores/as de igual a igual, para defendernos de las agresiones laborales y sociales; en el que somos nosotr@s mism@s, sin comites ejecutivos, liberad@s, ni lideres, quienes decidimos sobre nuestros propios problemas y aspiraciones.

Cuenta con

cr_centro@cnt.es

